



**BADGE
RESSOURCES
HUMAINES**

DANS LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT PRIVÉ



OFFRE DE FORMATION



Le badge est une certification de branche qui est autonome. L'obtention du badge nécessite la maîtrise de situations professionnelles sur la base de critères préalablement définis. Les bénéficiaires du badge sont acquis sans limite dans le temps.

L'entrée dans la démarche de certification est ouverte aux salariés de droit privé de la Branche EPNL et de la Branche FFNEAP.

L'accès à la certification se fait par la formation.

Le parcours de formation de 98h est:

- décliné en **quatre modules**
- porté par **un réseau**
- déployé **en proximité** sur le territoire

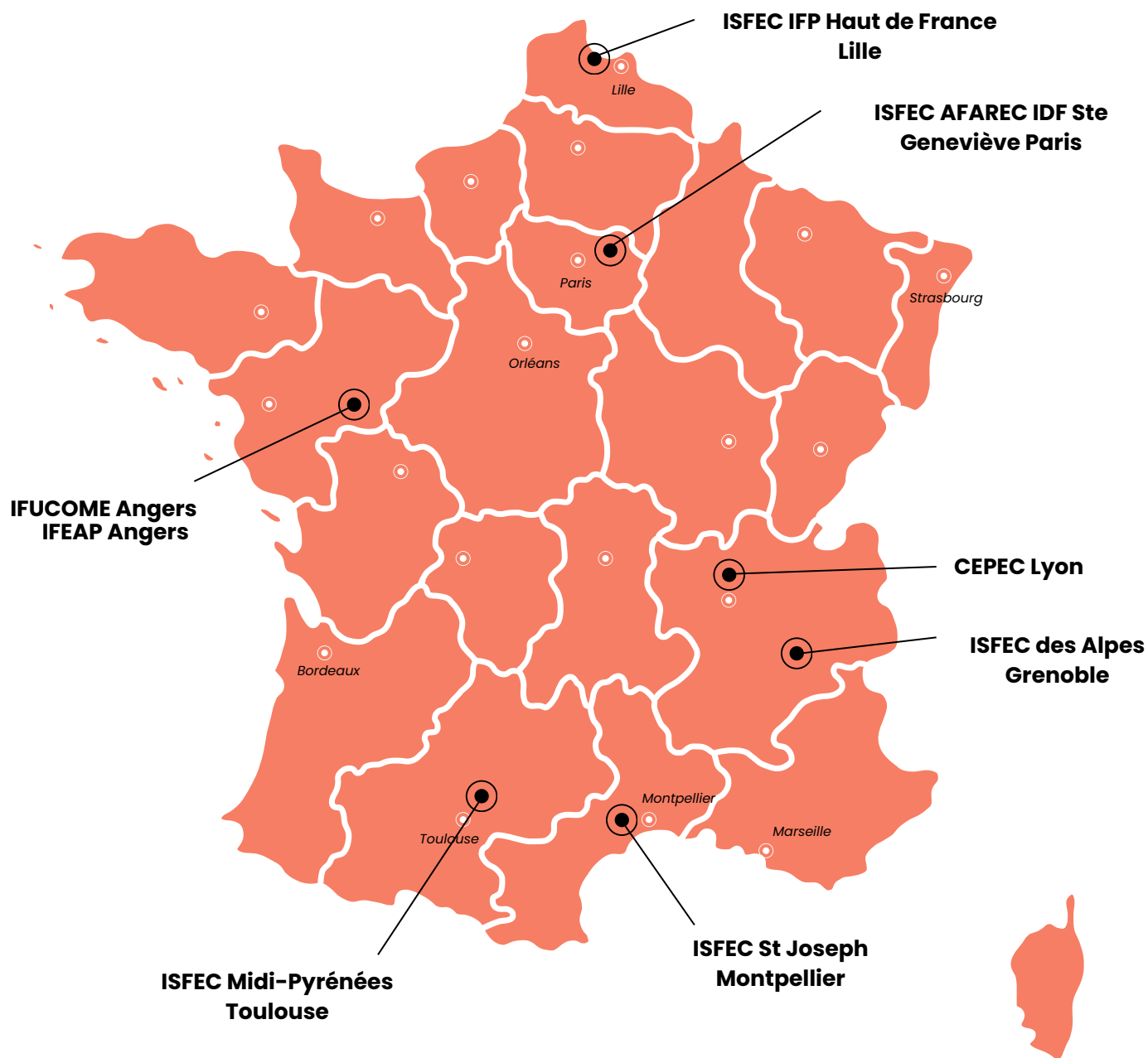
Public CONCERNÉ

Cadres dirigeants et cadres intermédiaires des Etablissements scolaires, Structures diocésaines et tous autres Organismes territoriaux de l'enseignement privé. **Le parcours de formation est ouvert aux personnes exerçant ou se préparant à exercer une responsabilité RH.**



Ce parcours de formation peut vous intéresser si vous souhaitez :

- Disposer d'une connaissance technique suffisante de tous les objets de travail existants dans le domaine des RH
- Disposer d'une vision globale, systémique, de la GRH (institutionnelle, de projet, professionnelle, d'organisation et d'optimisation de cette organisation), etc ...
- Vous inscrire dans un processus d'amélioration continue et une dynamique de changement.



CONTACTS :

CLAUDE BAUQUIS


RESPONSABLE DES DISPOSITIFS CQP ET BADGES
C.BAUQUIS@ISFEC-IDF.NET


MAÏMOUNA CISSOKO

CHARGÉE DE MISSION
CQP ATTACHÉ(E) DE GESTION ET DES BADGES
MAIM.CISSOKO@ISFEC-IDF.NET



OBJECTIFS *du parcours de formation*

 **Accompagner la vie d'un salarié** au sein d'une structure, au plan administratif comme humain

 **Mener un diagnostic RH** partagé pour déboucher sur des préconisations et plans d'action

 **Développer une dynamique forte de communauté professionnelle** au service d'un projet

 **Piloter la gestion prévisionnelle des emplois et compétences** et gérer la masse salariale



LE PARCOURS ABOUTIT À LA DÉLIVRANCE D'UN BADGE CERTIFIANT

TITRE CRÉÉ PAR EEP



L'ISFEC AFAREC ILE DE FRANCE EST HABILITÉ À FORMER ET ÉVALUER LES COMPÉTENCES DU BADGE RH.

LE PARCOURS DE FORMATION DE CHAQUE STAGIAIRE EST CONSTRUIT À PARTIR D'UN BILAN DE POSITIONNEMENT EN AMONT DE L'ENTRÉE EN FORMATION.



VIE DU SALARIÉ

Accompagner la vie d'un salarié au sein d'une organisation

21H DE FORMATION :

- 18H EN PRÉSENTIEL (MODULE DE 3 JOURNÉES DE 6H)
- 3H EN DISTANCIEL

- Caractéristiques d'une organisation
- Documents liés à la vie d'un salarié : CV, contrat, temps de travail,
- Textes officiels : droit du travail, législation sociale, conventions collectives,
- Outils descriptifs du travail : fiches de poste, référentiels compétences, outils sectoriels, plannings....
- Veille juridique en droit social



FONCTIONNEMENT D'UNE COMMUNAUTÉ PROFESSIONNELLE

Assurer la vie saine et le bien-être des organisations : créer les bonnes conditions des relations, faire vivre les cadres de fonctionnement

21H DE FORMATION :

- 18H EN PRÉSENTIEL (MODULE DE 3 JOURNÉES DE 6H)
- 3H EN DISTANCIEL

- Risques professionnels
- Élections et fonctionnement du CSE
- Qualité des relations individuelles et collectives
- Plan de développement de compétences
- Processus de décision
- Management situationnel
- Les bases et les composantes de la communication



DIAGNOSTIC PARTAGÉ

Conduire une démarche diagnostique RH

21H DE FORMATION :

- 18H EN PRÉSENTIEL (MODULE DE 3 JOURNÉES DE 6H)
- 3H EN DISTANCIEL

- Processus et méthodologie de diagnostic
- Dialogue social
- Politique de rémunération
- GPEC



DÉVELOPPEMENT ET ADAPTATION D'UNE STRUCTURE

Conduire les changements nécessaires au service du projet

21H DE FORMATION :

- 18H EN PRÉSENTIEL (MODULE DE 3 JOURNÉES DE 6H)
- 3H EN DISTANCIEL

- Climat social
- Plan de développement des compétences
- Conduite du changement
- Processus de veille

Des temps d'accompagnement individualisé de 14h viendront compléter ces 4 modules pour accompagner la réalisation des productions demandées et les analyser.



UNIR, PROFESSIONNALISER & DONNER DU SENS

Nos ENGAGEMENTS



Constituer une équipe de formateurs maîtrisant parfaitement les expertises et compétences spécifiques des établissements catholiques d'enseignement, et pour la plupart membres ou parties prenantes de notre réseau institutionnel.

Nourrir à la fois par l'expertise et par le témoignage. Une approche pédagogique Pairs/Experts pour renforcer et incarner les savoir-faire et les savoir-être au service des projets des établissements d'enseignement privé.

Nos motivations POUR FORMER, ACCOMPAGNER & CERTIFIER

- **Former les acteurs majeurs** de l'établissement catholique d'enseignement et de son réseau institutionnel
- **Favoriser le cas échéant une évolution professionnelle significative** vers des missions d'encadrement et de pilotage interne
- **Contribuer à sécuriser, unifier et renforcer les modèles économiques et sociaux** de nos établissements par des expertises internalisées et permanentes
- **Personnaliser les parcours conduisant à des certifications professionnelles** : construire des formations à la carte, parfaitement adaptées à chaque participant et lui garantissant la réussite dans le cadre d'un engagement contractuel



PUBLIC VISÉ

Cf page 3 de ce document

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE

Sur une année scolaire

CALENDRIER

les calendriers du parcours par organismes de formation sont disponibles en téléchargement - **scanner le QR Code ci-dessus**



MODALITÉ DE PRISE EN CHARGE AKTO

37 €/h/stagiaire

DOSSIER DE CANDIDATURE

Nous contacter pour plus d'informations (Claude BAUQUIS - c.bauquis@isfec-idf.net) ou **scanner le QR Code ci-dessus**